

Le Service Civique dans le Pas-de-Calais

AGIRabcd Pas-de-Calais mène des activités en direction des jeunes volontaires en service civique depuis plus de huit ans. Son principal partenaire est Unis-Cité. Créée, il y a vingt ans, cette structure est à la fois l'association pionnière du Service Civique en France et l'unique association spécialisée dans le Service Civique des jeunes. Les principales missions menées sont : la lutte contre l'isolement des personnes âgées, la sensibilisation des enfants à la citoyenneté, la lutte contre l'exclusion, la protection de l'environnement, le lien intergénérationnel, le handicap, la santé,...

Dans un premier temps, ce service s'appelait Service Civil Volontaire pour devenir Service Civique en 2010. Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général. Il est ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, sans conditions de diplôme. Les missions sont indemnisées 573 euros par mois.

Tout au long de son Service Civique, chaque jeune volontaire se voit proposer différentes formations : citoyennes et liées à ses missions. Il doit en outre bénéficier avec un tuteur, d'entretiens réguliers liés à son projet d'avenir. Il repart à la fin de son engagement avec un livret des compétences acquises durant son service civique.

Les bénévoles d'AGIRabcd Pas-de-Calais apportent un complément de formation relatif à leur projet professionnel : élaboration d'un projet professionnel, techniques de recherche d'emploi, découverte du monde de l'entreprise, accompagnements individuels pour les jeunes les plus en difficulté. Ils participent également aux entretiens individuels en fin d'engagement destinés à aider les jeunes volontaires à formuler les compétences acquises durant la durée de leur engagement (cf l'article sur le parrainage).

Les bénévoles d'AGIRabcd Pas-de-Calais présentent également un module remanié à cette fin «Prévention des accidents de la vie courante» aux jeunes volontaires qui se rendent chez des personnes âgées dans le cadre de leur action «Une visite, Un sourire».

AGIRabcd Pas-de-Calais est également partenaire de la plateforme Service Civique de la Mission Locale d'Arras. Cette plateforme centralise les demandes formulées par les associations désireuses de recevoir des jeunes volontaires en Service Civique. Les bénévoles d'AGIRabcd y mènent des missions ayant trait au projet d'avenir.

Jean Claude Decocq
Délégué Pas-de-Calais



SEMAINE BLEUE 96
21 au 27 octobre
**LES RETRAITÉS,
TÉMOINS ET ACTEURS DE CHANGEMENT**



SEMAINE BLEUE 2015

Elle se déroulera du 12 au 18 octobre autour du thème « À tout âge : créatif et citoyen ».

La semaine Bleue, semaine nationale des retraités et personnes âgées est l'occasion de renforcer et valoriser toutes ces contributions qu'apportent les seniors à la qualité du tissu social au sein de nos territoires, autour de projets intergénérationnels.

Chaque année, un concours est organisé et récompense les six meilleurs projets montés à l'échelon d'un département, d'une commune ou d'un établissement.

Date limite des dépôts de candidature : samedi 12 septembre 2015, uniquement sur le site : www.semaine-bleue.org
contact : semaine-bleue@uniopss.rso.fr
téléphone : 01 53 36 35 07
Pour plus d'information, s'adresser à : rel.public@agirabcd.org

Pour rappel
**Journées
des DT et AG
les 10 et 11 Juin**

Dans cette lettre

LE SERVICE CIVIQUE
Pas-de-Calais

SEMAINE BLEUE 2015
S'inscrire sur le site

EN LOT-et-GARONNE
Signature de partenariat

**MISSIONS À
L'INTERNATIONAL**
Statistiques

BRÈVES
**La semaine bleue
La journée en juin

PARRAINAGE
*Tremplin pour les jeunes en
recherche d'emploi*

MISSION au TOGO
Témoignage

7 juin 2015

des réjouissances
en perspective

C'est un beau programme que nous proposons les Relations Publiques au château d'Auvers-sur-Oise : visite guidée du village, autour de Vincent Van Gogh, déjeuner au château, et ... beau temps assuré.

VENEZ NOMBREUX ET N'OUBLIEZ PAS DE VOUS INSCRIRE, IL RESTE DES PLACES...

rel.public@agirabcd.org

EN LOT-ET-GARONNE CONVENTION DE PARTENARIAT

AGIRabcd 47 vient de signer, très officiellement devant la presse, une convention avec l'UNA 47 (Union Nationale de l'Aide, des soins et services à domicile). Dans le département 47, ce sont 1 600 aides ménagères salariées qui sillonnent les routes quotidiennement, au volant de leur propre véhicule, pour intervenir au domicile des personnes âgées ou fragiles. La prévention des risques professionnels des salariés (incluant les risques routiers) reste pour l'UNA 47 une réelle préoccupation.

C'est dans ce cadre-là qu'AGIRabcd, via son réseau AGIRoute, animera les réunions de remise à niveau du permis, avec remémoration de la signalisation et l'analyse de situations à risques.



Signatures de partenariats par Jean -Pierre Personne, Jean-Robert Nortier, Jean-Alain Trimouille et Patrice Ferezin
Photo PB



Du pain sur la planche en perspective, et pourquoi pas, signatures d'autres conventions de même type dans d'autres délégations ?

MISSIONS à l'INTERNATIONAL

Sur la période 2010/2014, le nombre de missions a légèrement baissé, essentiellement en DT, en revanche, le nombre de journées d'intervention a légèrement augmenté.

Comme l'an dernier, la cause principale est l'insécurité dans les pays les plus importants ou nous intervenons car nous n'acceptons pas de mission dans les pays classés rouge par le Ministère des Affaires Étrangères. Trouver des volontaires devient plus difficile, même pour des missions a priori sans risque. La moitié des missions générées par la Délégation Internationale concernent la formation, sous toutes ses formes.

Montant journalier de participation pour les interventions depuis le 01/01/2010													
hors frais annexes, montant en euros													
Activité du demandeur -->	Agriculture	Associations à but social, humanitaire ou culturel	BTP: Entreprises à but lucratif	Enseignement - Francophonie	Formation	Entreprises commerciales	Entreprises de services	Entreprises industrielles	Organismes public	Santé	Divers	Non précisé	Ensemble
ZG1	31	5	22	6	9	19	17	22	15	2	15	3	10
ZG2		3	30	4	4		23	26	14	7		6	6
ZG3	0	5		5	27	23	97	11	4	6		170	6
ZG4	22	1	26	17	13				17	0			18
ZG5		6		10		38			17		22		12
ZG6		0		11		71			20				11
le	20	2	26	6	8	20	20	21	12	2	12	3	8

Remarque : les chiffres ZG3 sont faussés par le fait que beaucoup d'interventions sont de type "Chine Conférences" qui généralement ne durent qu'une journée

Statistiques sur missions à l'étranger						
	2010	2011	2012	2013	2014	2010 à fin 2014
Nombre d'interventions (1)	472	424	393	352	345	1 986
Nombre de jours d'intervention (2)	27 612	27 590	22 620	18 491	20 423	116 736
Total du montant de la participation (3)	217 263	230 326	208 163	157 953	236 236	1 049 941
Participation moyenne (4)	460	543	530	449	685	529
Montant journalier de participation (5)	8	8	9	9	12	9
(1) : interventions commencées dans l'année						
(2) : nombre de jours entre la date de départ et la date de retour (ATTENTION : différent du nombre de jours effectués dans						
(3) : Participation en euros, assurance comprise, hors frais annexes (total des participations de (1))						
(4) = (3) / (1) - (5) = (3) / (2)						

EMPLOYABILITE DES SENIORS (45 et +)

Initiée en 2013 dans cinq délégations pilotes, cette action s'effectue désormais dans **19 délégations territoriales** d'AGIRabcd, à l'échelle nationale. Soixante bénévoles ont été formés à la méthodologie d'accompagnement, et cent quinze bénéficiaires ont été accompagnés en 2014.

En 2015, AGIRabcd va accroître les effectifs de bénévoles formés, afin d'assurer le développement et la pérennité de cette action, répondant ainsi à l'attente des seniors concernés et à celle des Pouvoirs Publics, qui considèrent comme prioritaire la prise en charge de cette catégorie de demandeurs d'emploi.

Si vous vous sentez concerné(e) par cette action, adressez-vous à votre **Délégué Territorial, qui vous donnera la marche à suivre, pour en devenir acteur.**

LE PARRAINAGE

TREMLIN POUR LES JEUNES EN RECHERCHE D'EMPLOI

Mis en place par certaines Missions Locales, avec des partenaires, dont AGIRabcd, ce dispositif est particulièrement engageant pour les jeunes au seuil de l'emploi.

Son objectif : aider des demandeurs d'emploi âgés de 16 à 25 ans, suivis par la Mission Locale du département. Le rôle du parrain, ou de la marraine, formé à cette action, consiste à recevoir le jeune en entretien pour le guider dans sa démarche, l'encourager moralement dans la confiance en soi, valoriser ses connaissances et ses atouts, l'aider à préparer ses entretiens d'embauche, à rédiger son CV et sa lettre de motivation. De plus, le parrain ou la marraine peut le faire bénéficier de ses contacts pour l'aider à accéder à l'entreprise.

James Habourdin, (ancien directeur de concession automobile / DT Pas-de-Calais) est passionné par cette action, depuis son adhésion à AGIRabcd, en 2011. Il nous livre son expérience :

Question : Aidez-vous tous les jeunes, et comment les aidez-vous ?

Réponse : *Je m'occupe de tous types de profils, même si l'on m'oriente automatiquement vers les jeunes qui se destinent au commerce. Je fonctionne de la façon suivante : lors d'un premier entretien, je leur explique bien que je ne vais pas leur trouver du travail, mais que je vais les aider à en trouver un.*

Dans un premier temps, je fais un point avec eux : bilan familial, bilan des études, leurs aspirations, où ils en sont de l'écriture de leur CV et de leur lettre de motivation.

Ensuite, ils participent à un « Speed Jobbing » où chacun doit se présenter en 5 minutes.

Ce qui leur permet de se préparer aux entretiens rapides et permet aux plus timides de prendre de l'assurance, en écoutant les autres.

Une fois qu'ils sont partis... On passe à l'entretien individuel, je les mets en situation d'entretien d'embauche. Par la suite, on reprend contact avec eux, pour savoir où ils en sont.

Q : Combien de jeunes avez-vous en suivi ?

R : *En général, j'accompagne trois jeunes à la fois (3 à Arras et 3 à Liévin). Mais, à certaines périodes et si la demande est forte, je peux être amené à en suivre plus.*

Q : quelle est la durée moyenne d'un suivi ?

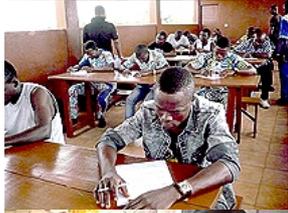
R : *Elle est de quatre mois, en moyenne, mais peut aller jusqu'à six mois en cas de besoin. Certains reviennent spontanément me voir. Cela dépend des liens qu'on a tissés ensemble.*

Ces témoignages, et il en existe bien d'autres dans toutes nos délégations, montrent l'importance du rôle joué par la société civile venant en soutien à la société politique, qui, sans le concours de tous ses bénévoles, ferait encore moins bien face au problème du chômage dans notre pays.

MISSION AU TOGO



Rarement au cœur de nos actions, le Togo est cependant demandeur d'assistance pour son développement. Petit pays de 600 km de long sur 150 km de large, sa population compte 6 millions d'habitants. Stable sur le plan politique, le pays est aussi source potentielle de tourisme, grâce à la diversité de ses paysages, maritimes et montagneux et à la variété de ses climats.



La mission de Jean-Armand Drouillard-Gouin (DT Aquitaine) s'est déroulée dans un domaine très technique : réingénierie d'une société de location d'engins de Travaux Publics et Miniers. L'entreprise possède un parc de 300 véhicules et compte un effectif de 250 salariés. Dans cette société, l'organisation générale était d'un autre âge, le personnel démotivé, les ordres et contrordres se succédaient, la hiérarchie était de type râteau, chaque employé se trouvant en direct avec le directeur général. Après un audit scrupuleux, Jean-Armand a pu proposer un plan stratégique en trois phases : court, moyen et long termes. Il a proposé un système basé sur une organisation pyramidale, avec recrutement d'un ingénieur patron du parc, une pratique de la comptabilité analytique, une réorganisation fondamentale des circuits et d'application des décisions. Un programme complet pour faire évoluer l'entreprise vers la modernité. Ce qui demandera du temps, et probablement d'autres missions. La partie la plus directement satisfaisante du projet a consisté dans la formation. Formation d'apprentis, de chefs mécaniciens, de chefs d'équipe, de conducteurs. Sur l'ensemble de la mission, ce volet formation a nécessité 120 heures. La plus belle récompense reçue par Jean-Armand, a été la reconnaissance de tous les salariés ayant pu bénéficier de sa formation.



Séisme Népal. L'école Victor Hugo de Katmandou dans laquelle se déroule l'un de nos PSI (DT30) n'a pas été détruite par le séisme, mais les enfants ne peuvent plus rester dans les bâtiments, pour des raisons de sécurité. Ils sont donc sous des abris de fortune et sans alternative immédiate.

Dans quelques jours, nous vous adresserons de plus amples informations sur la position d'AGIRabcd face à ce drame.